

## Obligación de la gestión sobre la política corporativa del Grupo VOSS



Estimados compañeros:

En la «Política corporativa del Grupo VOSS» describimos la orientación básica de nuestra política corporativa. Sirve como base para nuestras obligaciones y nuestras acciones como gerentes y empleados.

Nuestros sistemas de gestión de calidad, medio ambiente, energía y seguridad laboral, así como los principios de mejora continua y pensamiento basado en la gestión del riesgo son parte integral de nuestra política corporativa.

Para garantizar que los requisitos de los sistemas de gestión se integren y vivan en los procesos comerciales de la organización, la gerencia promueve el uso de un enfoque orientado a los procesos.

Además, la gerencia se compromete a habilitar y designar empleados para la implementación de la política corporativa en las decisiones y acciones del día a día.

**Dr. Thomas Röthig**  
Director ejecutivo  
VOSS Holding GmbH + Co. KG

## Política Corporativa del Grupo VOSS

VOSS es un socio de sistemas global e independiente para soluciones inteligentes de gestión de fluidos. Como grupo de empresas de tamaño mediano bajo el paraguas de VOSS Holding, VOSS desarrolla y produce módulos y sistemas de línea y conexión para la industria automotriz y la ingeniería mecánica.

El único accionista de VOSS Holding es la Fundación Hans Hermann Voss, que apoya numerosos proyectos, instalaciones e instituciones en Wipperfürth y más allá. Como legado de Hans Hermann Voss, los estatutos de VOSS definen los 4 pilares de la empresa: pasión por la tecnología, compromiso con los clientes, solidaridad con las personas, y responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente. Por lo tanto, nuestro compromiso con estos principios no solo deriva de los requisitos externos, sino que siempre ha sido una cultura corporativa vivida activamente.

Como una comprensión común de los valores, los principios corporativos constituyen la base de los principios básicos de comportamiento dentro de la empresa y también en relación con los socios externos y el público. Con la implementación de marcos específicos de cumplimiento como el «Código ético» hemos establecido las reglas para ello de manera clara y transparente. De esta manera, dejamos claro cómo asumimos nuestra responsabilidad ética y legal. El cumplimiento de los requisitos legales, oficiales y de otro tipo no es solo una obligación vinculante para nosotros, sino también una cuestión de rutina y la base para una gestión sostenible.

Como empresa en crecimiento, es especialmente importante para nosotros utilizar los recursos con cuidado. Gracias a una tecnología innovadora y un sistema de gestión sostenible, hemos sido capaces de calcular el consumo específico de recursos y las emisiones específicas en todo el mundo durante los últimos años y estamos trabajando en la mejora continua de estos valores.

La reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> es de especial importancia para VOSS. Contribuimos lo máximo posible para frenar el cambio climático y que las generaciones futuras puedan seguir existiendo.

Asumimos constantemente esta responsabilidad haciendo que la producción en todas las plantas sea energéticamente eficiente, reduciendo el consumo de energía y ayudando a que las tecnologías respetuosas con el medio ambiente, como los vehículos eléctricos y la tecnología de hidrógeno, tengan éxito en nuestra cartera de productos. Apostamos por las energías verdes y nos esforzamos para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de alcance 1 + alcance 2 a nivel mundial en un 60 % de los valores del 2019 para el 2035. La sede central de la empresa funciona con CO<sub>2</sub> neutral desde 2022.

Nuestro éxito se basa en nuestra demanda de máxima calidad para clientes con los más altos requisitos. Los procesos de mejora continua garantizan una calidad fiable y orientada a los requisitos, así como una alta satisfacción del cliente constantemente.

Los componentes básicos más importantes para cumplir con los requisitos del cliente son el alto compromiso y la responsabilidad personal de nuestros empleados, a quienes respaldamos a través de programas de desarrollo específicos. Nos consideramos una «organización que aprende», que ve en el manejo metódico de los errores una oportunidad de mejora a través de la búsqueda conjunta de soluciones.

Como empleador galardonado con múltiples premios, confiamos en un ambiente familiar y nos defendemos unos a otros como un equipo fuerte. Ofrecer a nuestros empleados un ambiente de trabajo saludable y seguro es un requisito que cumplimos juntos.